

A photograph of an astronaut in a white spacesuit standing on the lunar surface. To the left, an American flag is planted in the ground. The background shows the dark, desolate landscape of the moon under a black sky. The scene is illuminated by a bright light source, likely the sun, creating sharp shadows.

2017

Reális K+F+I célok kitűzése  
és megvalósítása

# Célkitűzések

1. a kutatási kultúra fejlesztése
2. az Egyetemi Kutatási és Innovációs Központ megerősítése (EKIK)
3. belső kutatási ösztöndíjprogram létrehozása
4. a kutatást támogató infrastruktúra megerősítése
5. az ÓE néhány kutatási területen váljon országosan meghatározó intézménnyé

## 3.1. célkitűzés: a kutatási kultúra fejlesztése

**Kulcsmutató: a kutatás-fejlesztéshez kapcsolódó bevételek részaránya a teljes költségvetésen belül a**

2015-ös 8%-ról

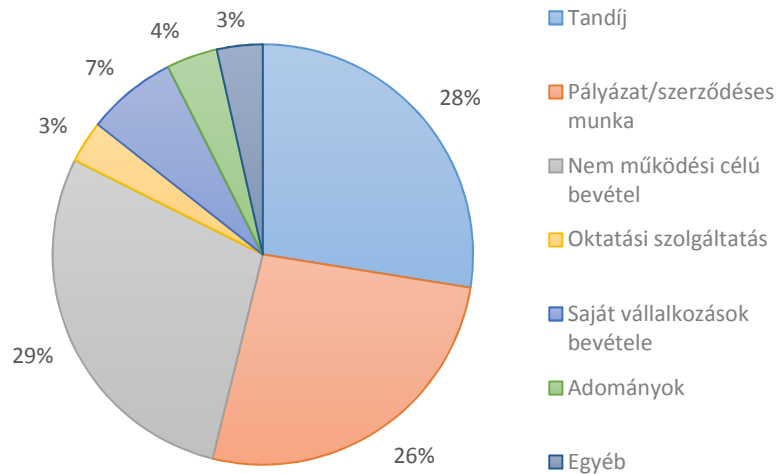
2020-ra 10%-ra,

2025-re pedig 12%-ra

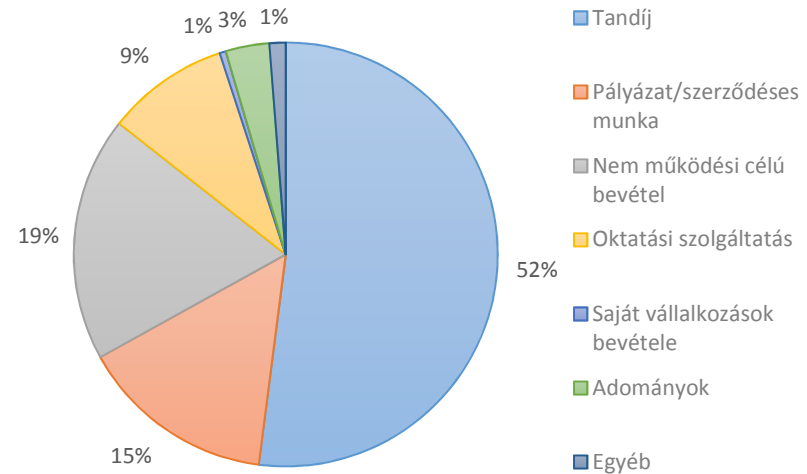
emelkedik, beleértve ebbe a közösségi és a magánforrásokat egyaránt.

# Benchmarking (K+F forrás megoszlása 1)

## UC Berkeley

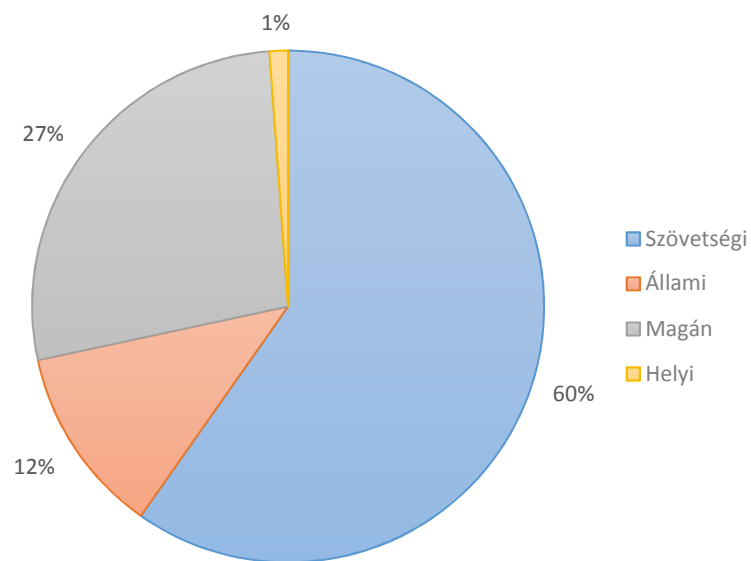


## Óbudai Egyetem

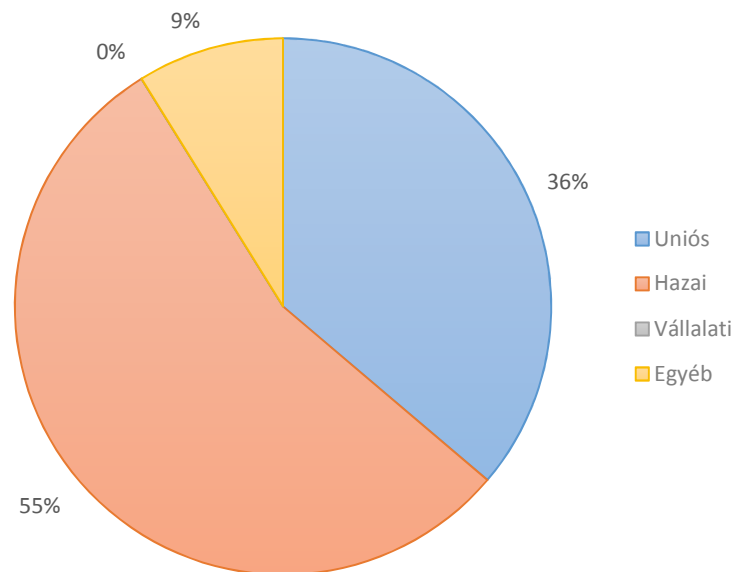


# Benchmarking (K+F forrásmegoszlás 2)

## UC Berkeley



## Óbudai Egyetem



## 3.2. célkitűzés: az Egyetemi Kutatási és Innovációs Központ megerősítése

### **Kulcsmutató:**

- 2016-ban végrehajtjuk a jelenlegi **Tudásközpontok auditálását,**
- a kiválasztott központok 2017-19 között **központi támogatást** kapnak az egyetem költségvetéséből,
- és 2020-ra legalább a **Tudásközpontok 30%-a önfenntartó** módon működik.
- 2017-től évente **folyamatos auditok** zajlanak,
- működik a Tudásközpont **Inkubátorok rendszere.**

# 2017

## **EKIK:**

- **működési célok (újra)definiálása** elkezdődött, és az Irányító Testület szakmai vezetése mellett az I. negyedévben befejeződik.
- Ezek után történhet a jelenlegi **tudásközpontok „akkreditációja”**, egy új belső kutatás-finanszírozási modell kidolgozása,
- a tudásközpont-**inkubátorok rendszerének bevezetése**. A cél évente 3-5 új(szerű), potenciális terület inkubálása.

2017

**Karok:**

- Egyéni **K+F célok definiálása** és mérése,  
finanszírozás és/vagy egyéb bónuszok  
hozzárendelése,
- HR tervezés és **tudományos életpályamodell**  
bevezetése (ehhez központi támogatás  
nyújtása – Postdoc Affairs Program).



## 3.3. célkitűzés 1: belső kutatási ösztöndíjprogram létrehozása

### **Kulcsmutató:**

-2016-ban – a költségvetésen belül önálló tételként létrejön a **Kutatási Ösztöndíjalap 50 millió Ft/év** induló összeggel, az egyetem **Tudományos Tanácsának szakmai felügyelete** mellett.

- Az alap összege 2017-től **évente felülvizsgálatra kerül**, és az igényeknek megfelelően változhat, de 2020-ig nem csökken.

### 3.3. célkitűzés 2: belső kutatási ösztöndíjprogram létrehozása

- .Az ösztöndíjprogramok típusait a TT határozza meg,
- az ösztöndíjakat a TT javaslata alapján a Szenátus ítéli oda.
- Cél, hogy 2020-ig a kutatási ösztöndíjban részesültek eredményei az egyetem hírnevét jelentősen javítsák.

# 2017

- 2016-ban az **ÚNKP** (Új Nemzeti Kiválóság Program) forrásokat saját forrással egészítettük ki.

-2017-ben áttekintjük a **Stratégiai Alap** (ill. egyéb, a KFI-vel kapcsolatos források) **felhasználását**,

-a 2017-es költségvetés tárgyalásának részeként (április-május?) **javaslatot teszünk a Szenátus számára.**

Elfogadás esetén az **ösztöndíjprogram szeptembertől** indulhat, a 2017/18-as tanévben.

**IFT célkitűzés: 50 millió Ft / év-**

## 3.4. célkitűzés: a kutatást támogató infrastruktúra megerősítése

### **Kulcsmutató:**

- a **PTTI** (Pályázati Techn. Transfer Iroda) **humánerőforrás állományát** a pályázati igényeknek megfelelően **bővítjük**, és **250 M Ft** pályázati bevételenként **1 fő PTTO+0,5 fő kari munkatárs** alkalmazását biztosítjuk a meglévő humánerőforrás mellé.
- **Kari 0,5 fő munkatárs megtartása** lezárt pályázatok esetében is **ajánlott**, a fenntartási időszak és a projekt előkészítések miatt. 2016-ban létrejön az egyetem digitális archívuma, 2017-re a tudományos publikációk feltöltésre kerülnek.

# 2017

- **Az EFOP** és a további pályázatok összeállításának **lezárása**, az előkészületben lévők kiemelt kezelése
- **Pályázati Iroda átszervezésének** és munkájának kiemelt kezelése.
- A pályázatok beadásáig (március vége) **MINDENKI**, „újak” és „régiek” egyaránt dolgozik a projekteken. A további pályázatokat már az új csapat kezeli.
- A **februári Szenátus** elé beterjesztésre kerül a javasolt **új szervezeti struktúra**.

# 2017

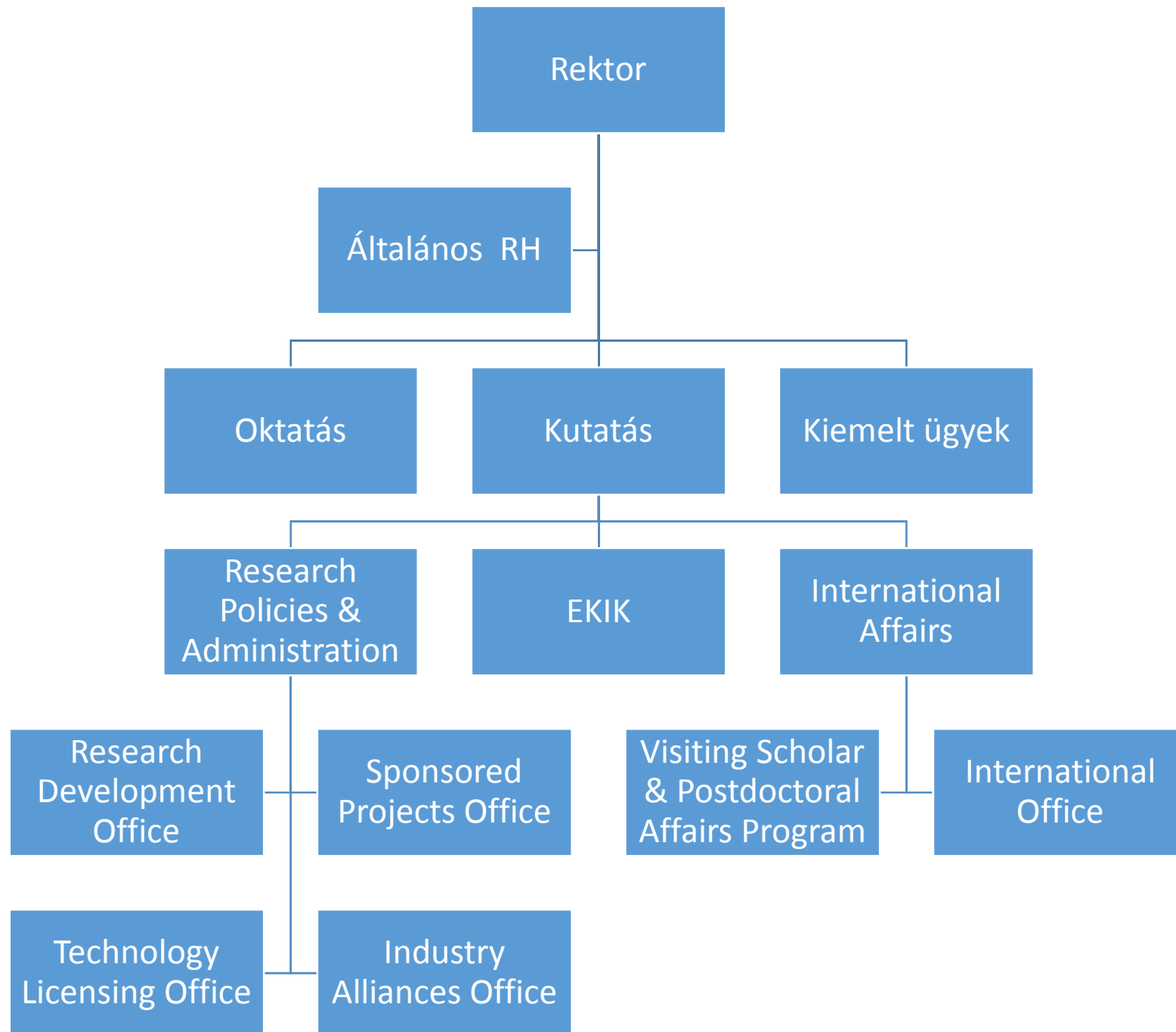
## **Februári Szenátus:**

**Research Development Office** – pályázatírás,  
**Sponsored Research Office** – projektmenedzsment.

**A belső „innovációs alap” újragondolása, a**  
vonatkozó szabályozás módosítása.

## **Karok számára mentorálás:**

- **tudástérképezés**, kiugrási lehetőségek azonosítása,
- **proposal writing kurzus**, problémák személyre szabott kezelése (június 30-ig, illetve folyamatosan).



3.5. célkitűzés: az ÓE néhány kutatási területen váljon országosan meghatározó intézménnyé

**Kulcsmutató:**

- 2016-ban **felülvizsgáljuk** az egyetemi és kari szintű **stratégiai partnerségi megállapodásokat**, év végéig meghatározzuk a kulcspartnerek listáját.
- 2017-ben legalább egy **újrágondolt stratégiai megállapodást** kötünk egy minimum 18 Mrd éves (belföldi és külföldi) árbevételű nagyvállalattal,
- 2020-ra **minden karnak van stratégiai partnere**, akivel közös kutatási programban vesz részt. ?



2017

**Industry Alliances Office létrehozása** (februári Szenátus).

Június 30-ig minden kar mellé találni kiemelt partnert, a stratégiai szerződés előkészítése megtörténik. ?

# AKCIÓK 1.

**MÁRCIUSI SZENÁTUS: a megújult szervezeti struktúra bekerül az SZMSZ-be.** Ennek elemei (1) a Kutatási Igazgatóhoz rendelve a Kutatás-fejlesztési Iroda, a Projektmenedzsment Iroda, a Technológia Transzfer Iroda, és a Stratégiai Partnerkapcsolatok Irodája; illetve (2) a Nemzetközi Igazgatóhoz rendelve a Nemzetközi Látogatások Irodája, és a Mobilitási Központ. A belső „innovációs alap” újragondolása, a vonatkozó szabályozás módosítása.

**MÁRCIUSI SZENÁTUS: értékeljük a Stratégiai Alap** (ill. egyéb, a KFI-vel kapcsolatos források) 2016-os **felhasználását**, és a költségvetés tárgyalásának részeként javaslat készül a Szenátus számára az **Alap 2017-es felhasználására vonatkozóan. Elfogadás esetén új ösztöndíjprogramok indítása a 2017/18-as tanévben.**

## AKCIÓK 2.

**MÁRCIUS 31.** Az Irányító Testület szakmai vezetése mellett lezajlik az **EKIK eddigi tevékenységének értékelése, és a működési célok aktualizálása.** Ennek részeként egy új belső kutatás-finanszírozási modell (a tudásközpont-inkubátorok rendszere) kerül kidolgozásra. A cél **évente 3-5 új(szerű), potenciális kutatási terület inkubálása.**

**JÚNIUS 30.** A teljesítményértékelési rendszerrel összefüggésben **javaslat** készül az **egyéni KFI célok és a megfelelő motivációs eszközrendszer** vonatkozásában.

# AKCIÓK 3.

**JÚNIUS 30. Minden kar mellé találni kiemelt stratégiai partnert, a stratégiai megállapodás előkészítése megkezdődik.**

**FOLYAMATOSAN: Karok számára mentorálás, tudástérképezés, kiugrási lehetőségek azonosítása, proposal writing kurzus, eseti problémák személyre szabott kezelése.**

Köszönöm a figyelmet!

nadai@uni-obuda.hu